

Vigie sociétale et réflexion éthique

(Compte-rendu du gr 3, réunion du 27.9.08, St-Jacques)

Participants : Robert Abergel, Florent Cirodde, Edouard Dind, Allain Rouyer

Dans le cadre du sujet précité, une vingtaine de points ont été traités.

On peut les classer en 3 groupes.

1. Vigie sociétale.

- A comprendre comme une observation constante de la société (française, notamment). Se fait en principe automatiquement par chacun dans son quotidien.
- Conséquences : Notre éthique reste la base de référence lors de chaque activité, particulièrement lors de changements des mœurs de la société. Nos valeurs ne doivent pas changer, s'adapter ou « évoluer » de concert avec les transformations de la société, mais rester des points de repère auxquels il faut sans cesse se référer. Si certains termes n'ont plus tout à fait le même sens au cours des années, il n'est pas nécessaire de les changer, mais il faut les expliquer et en rechercher l'esprit (exemple : Tolérance qui doit être comprise comme compréhension et non pas comme permission de faire tout et son contraire)

- Rester vigilants dans les clubs et se réapproprier l'éthique et le discours de l'éthique.
- Conséquences : Un grand besoin, afin que l'éthique (re)devienne un sujet régulier de discussion. Il faut, à tous les niveaux, provoquer le débat sur l'éthique.

2. Ethique et Société.

- Nous avons le devoir de nous exprimer sur la Société en fonction de notre éthique.
- Conséquences : Il faut s'engager dans la Société sans pour autant, en tant que Lion, faire de la politique. (Politique non-partisane). Nous sommes tenus à faire de l'éthique appliquée, concrète à tous les niveaux, « de l'individuel à l'international ». Avec notre éthique, nous, Lions, que pensons-nous ? L'éthique du Lions Clubs International doit redevenir une forme de proposition. Notre communication vers l'extérieur doit être un rappel, une explication de notre éthique.

3. Ethique, humanisme, formation, effectifs.

- La mixité dans les clubs est un sujet de débat éthique.
- Ethique et morale ?
- Le second souffle du lionisme se concrétisera en passant de l'humanitaire à l'humanisme.
- La formation est essentielle avant d'être intronisé et avant d'occuper une fonction. Il faut l'imposer, elle doit devenir obligatoire.

- Il ne s'agit pas de recruter pour recruter ! Le futur Lion doit répondre aux critères de l'éthique et du protocole. Il s'agit surtout de garder ses membres notamment en leur donnant des responsabilités dans le club, la zone, etc. et/ou par un « recyclage » régulier sous forme de formation continue.

Nous proposons concrètement

- d'instaurer immédiatement un rituel à chaque réunion à savoir :
La minute (ou les 5 minutes) d'éthique, sous la forme d'un débat, d'une présentation, d'un rappel, etc.
- de se réapproprier l'éthique dans chaque action. En d'autres termes, recentrer toutes nos activités en se basant sur l'éthique. Remettre chaque fois « l'église au milieu du village ».
- de se faire entendre, en tant que Lions, dans la Société, en fonction de notre éthique.

Edouard Dind